

Na osnovu člana 20. Kolektivnog ugovora za JP „Srbijagas” Novi Sad i Programa rada JSO „Srbijagas” Novi Sad za više poslodavaca, a u cilju prevencije radne invalidnosti, oporavka i rehabilitacije zaposlenih, usvojena su sledeća:

ПРАВИЛА I КРИТЕРИЈУМИ

za upućivanje zaposlenih u cilju lečenja, prevencije radne invalidnosti, oporavka i rehabilitacije

Član 1.

JSO „Srbijagas” Novi Sad za više poslodavaca, u skladu sa svojim Planom i programom rada za tekuću godinu, može da organizuje lečenje, prevenciju radne invalidnosti, oporavak i rehabilitaciju zaposlenih u odgovarajućim objektima i specijalizovanim zavodima.

Član 2.

Način korišćenja i trajanje lečenja, prevencije radne invalidnosti, rehabilitacije i oporavka zaposlenih određuje se na predlog Komisije za upućivanje zaposlenih na oporavak i rehabilitaciju (u daljem tekstu: Komisija), a u skladu sa odgovarajućim kriterijumima.

Komisiju osniva Odbor sindikata izborom tri člana. Dva člana biraju se kao predstavnici JSO Srbijagas, a jedan član bira se kao predstavnik Službe pravnih, kadrovskih i opštih poslova.

Član 3.

Lečenje, prevencija radne invalidnosti, rehabilitacija i oporavak mogu trajati najmanje sedam (7), a najviše deset (10) dana.

Član 4.

Najvažniji kriterijumi za upućivanje na lečenje, prevenciju radne invalidnosti, oporavak i rehabilitaciju su:

- Zaposleni koji do sada nisu koristili ovo pravo ili ga nisu koristili u protekle dve godine;
- Dužina radnog staža zaposlenih;
- Zaposleni na radnim mestima sa posebnim uslovima rada i zaposleni u kontaktu sa opasnim materijama.

Izuzetno, Komisija može odobriti upućivanje zaposlenih na lečenje, oporavak i rehabilitaciju prioriteto, na osnovu validne medicinske dokumentacije, u sledećim slučajevima:

- Radnici sa utvrđenim smanjenjem radne sposobnosti i/ili telesnim oštećenjima, kod kojih postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti;
- Povrede koje zahtevaju lečenje u specijalizovanim banjskim ustanovama;

Član 5.

Upućivanje zaposlenih na lečenje, prevenciju radne invalidnosti, oporavak i rehabilitaciju vrši se uz pismenu saglasnost nadležnog rukovodioca.

Član 6.

Prijavljivanje zaposlenih za lečenje, prevenciju radne invalidnosti, oporavak i rehabilitaciju vrši se putem anketa objavljenih na sajtu JSO Srbijagas www.sindikatsrbijagas.com.

Član 7.

U slučaju sprečenosti da koristi odobreni oporavak, zaposleni je dužan da blagovremeno obavesti sindikat, kako bi to pravo mogao iskoristiti drugi zaposleni. Ukoliko zaposleni neopravdano ne iskoristi odobreni oporavak, Komisija može doneti odluku da mu se ovo pravo ne odobri u naredne dve godine.

Član 8.

Članovi Komisije obavezni su pratiti da li su ispunjeni svi uslovi koji ovaj Pravilnik propisuje. Komisija je dužna podnositi Godišnji Izveštaj o broju realiziranih boravaka Odboru Sindikata.

Član 9.

Ova pravila stupaju na snagu danom usvajanja.

