

СРБИЈАГАС

ЈП „СРБИЈАГАС“ НОВИ САД

Булевар ослобођења 69

Број: 01 - 01 / 2769

Датум: 10.09.2024. године

На основу члана 53. Колективног уговора за Јавно предузеће „Србијагас“ Нови Сад, бр. 01-01-20/277 од 07.08.2024. године, доносим

П Р А В И Л Н И К

о солидарној и другим врстама помоћи у Јавном предузећу „Србијагас“, Нови Сад

I. Опште одредбе

Члан 1.

Правилником о солидарној и другим врстама помоћи у Јавном предузећу „Србијагас“, Нови Сад (у даљем тексту: Правилник) уређује се основ, висина, услови, поступак и начин исплате солидарне и друге врсте помоћи, у складу са чланом 53. Колективног уговора за Јавно предузеће „Србијагас“ Нови Сад, бр. 01-01-20/277 од 07.08.2024. године.

Члан 2.

Помоћ се додељује у оквирима средстава планираних на годишњем нивоу у складу са Програмом пословања ЈП „Србијагас“, Нови Сад, одобреним од стране Владе Републике Србије за текућу годину и са овим Правилником.

Члан 3.

Солидарна помоћ запосленом и члану његове уже породице за случај болести, здравствене рехабилитације или инвалидности обезбеђује се у висини једне просечне зараде код ЈП „Србијагас“ (у даљем тексту Послодавац), у току календарске године, по основу набавке лекова, накнаду трошкова лечења и ортопедских помагала, у случају ако постоје финансијски услови у предузећу за то, и то водећи рачуна о следећим критеријумима, односно о постојању могућности лечења у државним здравственим установама:

- Тежина обољења - У случају дуже или теже болести
- Могућност обављања прегледа у државним здравственим установама - Уколико се прегледи, без дужег чекања, могу обавити у домовима здравља и другим државним здравственим установама, редовним путем, укључујући овде и лечење корона вируса Ковид-19, а запослени се, и поред тога, одлуче за лечење код приватног лекара, Комисија за солидарну помоћ ће овакве захтеве сматрати неоправданим. Такође, у складу са актуелним мерама Владе РС, право

на трошкове лекова и лечења, који ипак настану као последица заразе Ковидом-19, биће обезбеђени запосленима који су у време трајања проглашене епидемије, вакцинисани и онима који, из здравствених разлога, не могу да се вакцинишу, а који о томе морају да доставе потврду надлежне здравствене установе.

- Лечење у приватним здравственим ординацијама и клиникама само у случају хитних стања и немогућности лечења у државним домовима здравља и болницама,
- Хронична терапија и лекови који су на листи РФЗО могу се добити на рецепт за 6 месеци, код изабраног лекара, тако да не могу да се рефундирају трошкови тих лекова, осим у случају учешћа у партиципацији
- Стандардна лабораторијска испитивања, односно лабораторија на примарном нивоу (стандардна крвна слика ККС, ШУК, трансaminaзе, холестерол, билирубин...), која, уз упут изабраног лекара, може да се уради у домовима здравља, неће се рефундирати. Захтеви се могу поднети само за лабораторијска испитивања која не могу да се ураде у секундарним здравственим установама (поликлиникама и институтима јавног здравља), и то уз мишљење специјалисте
- Комисија ће узимати у обзир и мишљење надлежних специјалиста Дома здравља приликом обављеног систематског прегледа, тако да је неопходно да запослени уз извештаје о лечењу код приватног лекара, доставе и претходно мишљење лекара са систематског прегледа
- Учесталост коришћења солидарне помоћи - Да запослени у претходној години није у више наврата користио или чак максимално искористио солидарну помоћ у висини од једне просечне зараде код Послодавца, за своје лечење или лечење чланова своје уже породице

Члан 4.

Право на помоћ имају:

1. Запослени
2. Чланови уже породице:

Брачни друг под условом да није запослен и живи у заједничком домаћинству

Деца до 26 година, под условом да живе у породичном домаћинству узраста од 0-7 година и за време школовања у основној и средњој школи, на вишој школи и факултету

II Основи за доделу и висина помоћи

Члан 5.

Основи за доделу и висина помоћи у ЈП „Србијагас“ Нови Сад су:

1. Солидарна једнократна помоћ породици у случају смрти запосленог .
2. Солидарна помоћ запосленом и члану његове уже породице за случај болести, здравствене рехабилитације или инвалидности,
3. Солидарна помоћ због уништења или оштећења објекта за становање запосленог услед елементарних или других ванредних догађаја,
4. Финансијска помоћ деци погинулих или умрлих запослених, и то:
за децу предшколског узраста у висини 0,60% основице.
5. Стипендија током редовног школовања деци погинулих или умрлих запослених, и то:
за школовање у основној школи у висини 0,80 основице,
за школовање у средњој школи у висини вредности основице
за школовање у вишој школи или на факултету, (за време редовног школовања по програму више школе односно факултета), а најдуже до 26 година старости ,
у висини 1,20 основице.

Финансијску помоћ, односно стипендије из става 1. тачка 4. и 5. овог члана исплаћује се месечно на основу основице за претходни месец, у односу на месец у коме се врши исплата.

Члан 6.

Послодавац може запосленом да обезбеди:

1. Солидарну помоћ, у висини до 50% просечне зараде код Послодавца у месецу који претходи месецу исплате, на име погребних трошкова у случају смрти родитеља или усвојоца запосленог;
2. Солидарну помоћ запосленом за рођење сваког детета и/или усвајања детета у висини просечне зараде у Републици Србији у месецу који претходи месецу исплате.

III Солидарна једнократна помоћ породици у случају смрти запосленог

Члан 7.

У случају смрти запосленог која је наступила као последица несреће на послу, као и последица професионалног обољења, породица запосленог има право на солидарну једнократну помоћ у висини пет просечних зарада код Послодавца у месецу који претходи месецу у коме се врши исплата помоћи, а у случају природне смрти у висини три просечне зараде код Послодавца у месецу који претходи месецу у коме се врши исплата помоћи.

IV Солидарна помоћ запосленом и члану његове уже породице за случај болести, здравствене рехабилитације или инвалидности

Члан 8.

Солидарна помоћ у случају трошкова лечења запосленог и трошкова набавке лекова и у случају наставка лечења запосленог или члана његове уже породице у бањама и климатским лечилиштима, обухвата право запосленог или члана његове уже породице да, под условима, на начин и по поступку који су утврђени овим Правилником, надокнади трошкове неопходне за:

- лечење болести и операција из члана 11. овог Правилника;
- Испитивање на скенеру и магнетној резонанци због болести и операција из члана 11. овог Правилника;
- Набавку лекова које не рефундира у целисти или уопште не рефундира Фонд за здравствено осигурање. Набавка лекова односи се на лечење болести из члана 11. овог Правилника;
- Набавку оптичких помагала, ортопедских, ортодонтских и медицинских помагала из члана 11. овог Правилника;
- Лечење у бањама и климатским лечилиштима у складу са чланом 12. овог Правилника.

Право из претходног става запослени може остварити на основу приложене документације и мишљења надлежног органа, а која се не могу обезбедити на основу обавезног здравственог осигурања или ако уопште нема могућности за њихову набавку.

Члан 9.

Захтев за солидарну помоћ за случај болести, здравствене рехабилитације и инвалидности, у складу са одредбама овог Правилника, може поднети запослени ЈП „Србијагас“ Нови Сад, за себе (Образац 3), односно за дете или брачног друга (Образац 3-1), који чине прилог и саставни део овог Правилника, с тим да рачуни који се прилажу појединачно или збирно, не могу бити мањи од 2.000,00 динара.

Уз Захтев из претходног става, запослени је дужан да приложи:

-Фотокопију извештаја лекара специјалисте и фискални исечак не старији од 3 месеца уз који се доставља готовински рачун који гласи на име корисника солидарне помоћи. Исправан готовински рачун, такође не старији од 3 месеца, мора имати податке о издаваоцу рачуна, а прималац могу бити подаци запосленог (име, презима, адреса) када запослени сам плаћа рачун, а затим тражи рефундацију трошкова или да су наведени подаци ЈП „Србијагас“ (назив, адреса, ПИБ) и име и презиме запосленог, у случају плаћања по предрачуну. У опису робе и услуга мора бити наведено: количина, цена и вредност, број фискалног рачуна на основу којег је испостављен готовински рачун (ако је издавалац у систему фискализације). Вредност готовинског рачуна мора бити идентична са фискалним исечком ;

-Фотокопију очитане картице здравственог осигурања, фотокопију Извода из матичне књиге рођених за дете, уколико се Захтев подноси због трошкова набавке лекова или трошкова лечења детета;

-Потврду о незапослености брачног друга, коју издаје Национална служба за запошљавање, фотокопију очитане картице здравственог осигурања, фотокопију Извода из матичне књиге венчаних, уколико се захтев подноси због трошкова набавке лекова или трошкова лечења брачног друга;

-Фотокопију отпусне листе из болнице у којој је запослени био лечен у години у којој се подноси захтев за бањско лечење или извештај лекара специјалисте са препоруком за бањско лечење у складу са ставом 2. члана 12. овог Правилника;

-И друге доказе који се за поједине врсте солидарне помоћи захтевају одредбама овог Правилника.

Од момента ступања на снагу Правила о солидарној и другим врстама помоћи, уколико буду потрошена средства за дату календарску годину за ову намену (обим средстава дефинисан је Програмом пословања ЈП „Србијагас“), сви захтеви који буду поднети у тој години биће одбијени због недостатка средстава.

Члан 10.

Послодавац ће, у складу са одредбама Правилника, надокнадити трошкове лекова које не рефундира у целости или уопште не рефундира Фонд за здравствено осигурање.

Уколико се лек не може набавити у земљи и ако не постоји одговарајућа замена, запосленом ће се надокнадити трошкови другог одговарајућег лека у иностранству, само на основу мишљења одговарајуће специјализоване установе.

Уколико запослени набави лек у иностранству, у складу са претходним ставом, има право на рефундацију износа који је платио.

Послодавац ће, у складу са одредбама овог Правилника, надокнадити трошкове лечења и операције, ако су они обављени у некој од државних или војних здравствених установа у Републици Србији.

Трошкове лечења код приватног лекара или на приватној клиници- болници, Послодавац може надокнадити због хитности или превенције само ако се болест или операција не може лечити у здравственим установама из претходног става овог Правилника у одговарајућим роковима, или је

остваривање здравствене заштите знатно отежано, на начин и под условима прописаним ставом 2. члана 11. овог Правилника.

Изузетно, запосленом ће се надокнадити трошкови лечења у иностранству само ако се болест не може успешно лечити у земљи, што се доказује мишљењем конзилијума лекара.

Члан 11.

На солидарну помоћ у случају трошкова набавке лекова и трошкова лечења запослени или члан његове уже породице има право само ако се односи на следеће болести и дијагнозе:

- заразне болести, укључујући и сиду - АГО5;
- малигне болести и интракранијелни тумори;
- шећерне болести;
- хемофилија и аплазије коштане сржи;
- психоза, шизофренија, депресивна стања Споразума о продужењу рока важења истог од 11.01.2018. године, Споразума о продужењу рока важења истог од 22.01.2021. године, Споразума о продужењу рока важења истог од 12.01.2024. године, као и Колективног уговора за ЈП „Србијагас“ од 07.08.2024. године;
- леукемија;
- церебрална парализа, мултиплекс склероза, прогресивне нервно-мишићне болести, епилепсија;
- теже болести дигестивног тракта са анусом претеро, улцерозни колитис, тежи облици хроничног гастритиса и улкуса желуца;
- теже болести простате и мокраћне бешике са катетером;
- хроничне бубрежне болести ;
- цистичне фиброза-лечење храном;
- инфаркт и стање после инфаркта;
- стање шлога, мигренозна оболења;
- поремећај циркулације, тешки облици тромбозе;
- оболења ока иридоциклити, глаукоми, сенилна и трауматска катаракта;
- хроничне реуматске болести срца и фибрис реуматика, ангина пекторис;
- уремија-терминална инсуфувицијенција- дијализа
- токсична оштећења јетре и цироза;
- теже болести везане за трудноћу (одржавање трудноће за време трудноће и после порођаја до годину дана);
- стерилитет на основу мишљења специјалисте гинеколога или конзилијума лекара;
- пнеумоније;
- бронхијална астма;
- тежи облици бронхитиса и опструктивног бронхитиса;
- операције катаракте, уградња вештачког сочива након операције катаракте, ОЦТ ока, лечења кратковидости, далековидости и астигматизма;
- теже ортопедске болести и уградња ортопедских помагала;
- тежа оболења штитне жлезде;
- апарат за мерење шећера у крви када оболели свакодневно користи инсулин, траке и игле;
- слушни апарат, када је оштећење слуха настало као последица тешке болести (и наследним путем) и повреда која је довела или може да доведе до оштећења слуха;
- оперативно одстрањивање камена из жучи и све абдоменне киле;
- тешке урођене аномалије код деце која су рођена са недостатком екстремитета,

- стоматолошке ортотичке надокнаде за уградњу импланта, тоталне, парцијалне протезе и мостове, металокерамичке крунице, као и неопходне предрадње и интервенције пре пласирања стоматолошких ортотичких надокнада (прегледи стоматолога, РТГ снимци, вађење зуба, композитне испуне и сл.), а трошкови се надокнађују у складу са ценовником Дома здравља или друге државне установе-Стоматолошки факултет и сл.;
- уградња мрежнице код операције кила;
- ултразвучно разбијање камена у бубрегу;
- тешке операције гениталног тракта;
- операције код парадентопатије, са уградњом биоса и мембране и операција зуба (ap1co1;opa);
- тежи облици остеопорозе;
- коришћење лека код хиперлипидемија по препоруци специјалисте за интерне болести;

Изузетно, ако је остваривање здравствене заштите запосленог и чланова његове уже породице, значајно отежано (недостатак лекова, специфична болест, недостатак специјалиста, листе чекања и др), а неблаговремена и адекватна заштита могу битно утицати на здравствено стање запосленог и члана уже породице, Комисија за солидарну помоћ може одлучити, у зависности од средстава обезбеђених за ове намене, да се надокнаде и трошкови који настају у поступку пружања и других видова здравствене заштите, и то према Прегледу здравствених услуга за које се може одобрити солидарна помоћ, који је прилог и саставни део овог Правилника.

Члан 12.

Поред солидарне помоћи из члана 11. Правилника, запослени има право на накнаду трошкова лечења у бањама и климатским леčiliштима, односно у леčiliштима у којима се при обављању делатности користи природни фактор лечења (гас, минерална вода, пелоид, итд) и то до 15 радних дана у току календарске године, у случајевима:

- да се лечење користи као наставак болничког лечења или
- по препоруци лекара специјалисте (за теже болести: трансплатације органа, тешких срчаних и малигних обољења, тешких хроничних болести, тешких повреда-фрактура)

Право на накнаду трошкова за пратиоца у случају бањског лечења има:

1. Запослени - само у случају тешких обољења (трансплатације органа, тешких срчаних обољења и малигних обољења),
2. деца запослених, која болују од тешких хроничних болести асматици, церебралне парализе, тешких повреда-фрактура и стање после оперативног лечења где је индикувана рехабилитација у више наврата)
3. Деца запослених, до 15 година старости, уколико из здравствених разлога не могу да иду сама, а Послодавац није обезбедио превоз и вођу пута.

IV Накнада штете због уништења или оштећења објекта за становање запосленог, услед елементарних непогода или других ванредних догађаја

Члан 13.

Запослени има право на накнаду штете због уништења или оштећења објекта за становање, услед елементарних непогода (поплава, одрон, земљотрес, град, удар грома, и др) или других ванредних догађаја (пожар, ратна и друга разарања и др.), у висини до једне просечне зараде код Послодавца, уколико у предузећу постоје финансијски услови за то, у месецу који претходи месецу у коме се врши исплата помоћи.

Право из става 1. овог члана запослени може остварити ако је чињенично стање настанка и узрока уништења или оштећења објекта у коме станује, утврђена и процена висине штете извршена од стране надлежног органа (МУП или други надлежни државни орган, стручна комисија или други надлежни орган Послодавца, и ако је констатовано у писаном акту (решење или записник).

Захтев за накнаду штете из предходног става, са потребном документацијом, подноси се организационом делу ЈП „Србијагас“, Нови Сад, у коме је подносилац захтева запослен, на Обрасцу 3-2, који је прилог и саставни део овог Правилника.

Члан 14.

На основу предлога одлуке Комисије и утврђеног чињеничног стања о насталој штети, њеном узроку и висини од стране надлежног органа, овлашћено лице Послодавца за сваки одобрен захтев доноси одлуку о одобравању исплате за солидарну помоћ.

Члан 15.

Захтев за солидарну помоћ се подноси Комисији за солидарну помоћ (у даљем тексту Комисија), коју именује овлашћено лице Послодавца.

Комисија се састоји од 5 (пет) чланова и њихових заменика и то: председника Комисије, представника синдиката; 2 (два) представника синдиката, 2 (два) представника запослених.

На организацију, начин рада, сазивање седница, одлучивање и др. Комисије примењиваће се правила прописана Пословником о организацији и раду Комисије за солидарну помоћ ЈП „Србијагас“ Нови Сад, бр. 00-01/7899 од 10.12.2007. године.

Члан 16.

Комисија је дужна да у што краћем року размотри захтев и утврди да ли су испуњени услови за солидарну помоћ регулисани Правилником.

Непотпуни и нејасни захтеви запослених, враћају се подносиоцу ради допуне, односно исправке.

Неоправдани захтеви, тј. захтеви који не испуњавају услове утврђене овим Правилником, што се констатује Одлуком Комисије, враћају се подносиоцу захтева уз образложење.

Захтев за солидарну помоћ за случај болести, здравствене рехабилитације и инвалидности, са медицинском документацијом, Комисија у складу са чланом 11. Правилника, доставља лекару Дома здравља - специјалисти медицине рада, који је дужан да да своје мишљење по сваком поднетом захтеву.

Члан 17.

На основу предлога одлуке Комисије, овлашћено лице Послодавца за сваки одобрен захтев доноси одлуку о одобравању исплате за солидарну помоћ.

Реализацију одлуке врши Служба за обрачун зарада.

Плаћање се врши једном месечно, након исплате коначне зараде за претходни месец.

Евентуалне хитне исплате, код интервенција које не трпе одлагање, вршиће се и у текућем месецу.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

Уколико се утврди да је запослени остварио право, или покушао да оствари право подносећи фалсификовану или лажну документацију, против њега ће бити покренут дисциплински поступак.

У случају да је Послодавац исплатио одређени износ солидарне помоћи на основу фалсификоване или лажне документације коју је запослени поднео, запослени је дужан да уплаћени износ солидарне помоћи врати послодавцу.

Члан 19.

Не може се по истом основу у целини остварити солидарна помоћ из средстава Послодавца, средстава солидарности синдиката ЈП „Србијагас“, Фонда здравственог осигурања, Фонда пензијског и инвалидског осигурања, другог правног лица, односно другог даваоца солидарне помоћи.

Члан 20.

Даном ступања на снагу Правилника, престаје да важи Правилник о солидарној и другим врстама помоћи у Јавном предузећу „Србијагас“ Нови Сад, бр.01-01/1346 од 29.03.2017. године, као и Правилник о солидарној и другим врстама помоћи у Јавном предузећу „Србијагас“ бр.01.01/621 од 28.02.2022. године.

Члан 21.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту ЈП „Србијагас“, Нови Сад.

Правилник је објављен на огласној табли 10.09.2024. године.

Јавно предузеће
"СРБИЈАГАС"
Нови Сад
Генерални директор

Душан Бајатовић

Прилози:

1. Захтев за солидарну помоћ, Образац 3
(за запосленог који захтев подноси за себе),
односно Образац 3-1 ако запослени захтев подноси за дете или брачног друга
2. Захтев за солидарну помоћ, Образац 3-2
(елементарне непогоде и др)